

AES - Argentina

XVII Jornadas Nacionales
XVI Jornadas
Internacionales

*Volviendo a los fundamentos
de economía de la salud*

JORNADA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

*Experiencia e Innovaciones en
Gestión de Recursos Humanos*

A. J. Díaz Legaspe
28 de septiembre de 2007

Incentivo

Lo que mueve a hacer una cosa



Incentivo

- Compensación extra que se paga a un empleado o trabajador por realizar labores adicionales a los mínimos fijados, buscando una *más justa retribución* a los trabajadores.
- Recompensa en bienes o servicios otorgados a una persona para *motivarla* en el desempeño de sus labores.

Incentivos

Negativos

- Salarios uniformes
- “Carreras profesionales” con progreso solo por antigüedad
- Presupuestos históricos

Incentivos

Positivos

➤ Clásicos:


- Carreras profesionales meritocráticas
- Presentismo

➤ Nuevos:

- Remuneración variable por objetivos
 - De Producción
 - De Calidad

Propuesta

Alinear incentivos con los
objetivos de la planificación

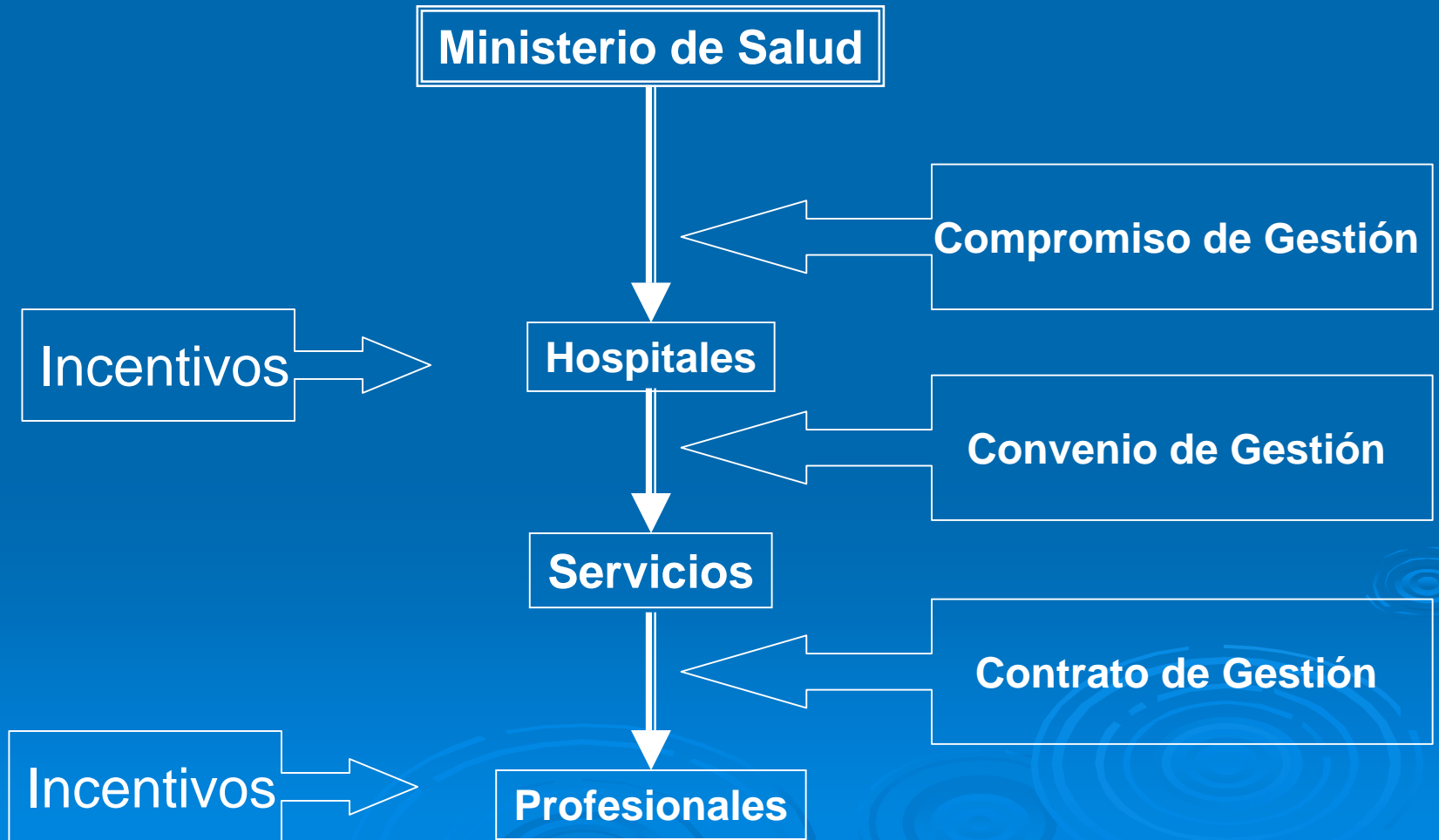


Incentivos

Metodología

- Modelo de Gestión: Acuerdos, Convenios y Contratos de Gestión
- Determinar Objetivos: Dirección Participativa por Objetivos (DPPO)
- Establecer metas:
 - Producción: Gestión por Procesos
 - Calidad :
 - Técnica: Medicina basada en evidencia (MBE)
 - Percibida : Gestión Centrada en el Usuario

Proceso de Planificación Secuencia Contractual



Proceso de Planificación



Gestión de Salud

GESTIÓN	MICRO	MESO	MACRO
RESULTADOS	PROCESOS	PRODUCCIÓN	INDICADORES DE SALUD
CALIDAD	TÉCNICA	TÉCNICA y PERCIBIDA	SATISFACCIÓN CON EL SISTEMA

Proceso de Planificación

Función de la Región Sanitaria

